



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

GS-Hydro, S.A.

Iniciativa RSE-PYME



WE SUPPORT



# Informe de Progreso Pacto Mundial

En Las Rozas a 16 de Octubre de 2013

## RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Mediante la presente Carta, yo, Jorge Marijuan Castro, con NIF 5301449L, en calidad de Director General de la empresa GS-Hydro, S.A.U., con CIF A80459282, quiero MANIFESTAR:

El máximo compromiso de nuestra compañía y por ende, de la totalidad de la plantilla que la compone, para llevar a cabo una implantación eficaz y eficiente de los 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL, en nuestra organización y la verificación de su cumplimiento por parte de la totalidad del personal, así como de los proveedores.

Igualmente queremos hacer copartícipes de esta aventura, a los clientes y demás partes interesadas. Durante éste año hemos llevado a cabo, no únicamente, pero sí las siguientes ACTUACIONES:

- 1) Realización de un Código de Conducta, y su traslado y explicación a la plantilla, en el que están incluidos gran parte de los 10 Principios.
- 2) Exigencia de dicho cumplimiento a su vez, por parte de los principales proveedores.
- 3) Implantación y Certificación por parte de una Auditora Externa (DNV), de un Sistema de Gestión del medioambiente, bajo Norma ISO 14001:2004.
- 4) Implantación y Certificación por parte de una Auditora Externa (DNV), de un Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, bajo Norma OHSAS 18001:2007.
- 5) Implantación de un Sistema de Retribución Flexible, para conseguir un mayor líquido disponible a fin de mes, y aumentar la satisfacción y motivación del empleado.
- 6) Un sistema de Gestión del Rendimiento, mediante el cual, el empleado tiene la mayor información sobre lo que se espera de él y lo que la empresa puede ofrecer.
- 7) Formación a todos los niveles.
- 8) Cumplimiento mucho mayor de lo exigido por la Ley LISMI, de integración de personal con discapacidades.
- 9) Colaboración con entidades no gubernamentales en momentos puntuales.

Somos conscientes de que nos aguardan otros muchos retos y los asumiremos con interés.

Se despide, atentamente:



C/ Cabo Rufino Lázaro, 5. Pol. Ind. Europolis  
28230 LAS ROZAS (Madrid)  
CIF: A80459282

Jorge Marijuan Castro  
Director General



## Informe de Progreso Pacto Mundial

### Información general

Nombre de la entidad: GS-Hydro, S.A.

Dirección: C/ Cabo Rufino Lazaro, 5. Poligono Industrial Europolis

Dirección web: [www.gshydro.com](http://www.gshydro.com)

Alto cargo: Director Gerente Jorge Marijuan Castro

Fecha de adhesión: 19-07-2011

Número de empleados: 52

Sector: Comercio y distribución

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Comercio y montaje de material hidraulico.

Ventas / Ingresos (miles de euros): 9000

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): Ninguna

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés: Accionistas

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Nuestros clientes son el motor que mueve la organización. Debemos actuar correctamente para aumentar su confianza. Nuestros empleados son otro grupo de interés muy importante, que debe ser informado acerca de lo realizado.

Los proveedores deben conocer cuales son nuestras necesidades y ajustarse a ellas.

Los accionistas nos solicitan información precisa sobre nuestros movimientos.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España y Francia.

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: El alcance es la totalidad de nuestro ámbito empresarial.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Según la estrategia empresarial inducida desde la Presidencia, así como las necesidades solicitadas por los Accionistas.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: Se envía a los principales Grupos de Interés, y se solicita su conformidad.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No



# Informe de Progreso Pacto Mundial

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

## **Estrategia y gobierno**

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: Se establecen prioridades, se revisan en las Revisiones por la Dirección de los sistemas de calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: El Director General. Es el máximo responsable. Las instrucciones globales vienen desde el Presidente del Grupo Mundial y más arriba, de los Accionistas.

Se implantan a través del responsable de calidad, medio ambiente y prevención, así como los mandos intermedios.

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: Correcto. Tenemos indicadores que miden dicho progreso, unidos a los de calidad, medio ambiente y prevención de riesgos.

## **Objetivos y temáticas de Naciones Unidas**

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) Realmente no. Lo más parecido que tenemos es un Programa de Implantación de un Sistema de Igualdad, subvencionado por la Comunidad de Madrid.

## **Más información**

Notas: El Grupo GS-Hydro, está muy interesado a Nivel Mundial, en empezar a implantar los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Desde España, hemos sido pioneros en dicha implantación.

Documento adjunto: [2350-2012-2-02-0.doc](#)

Dirección web: [www.gshydro.com](http://www.gshydro.com)

Implantación otros Grupos de Interés: Se está haciendo un esfuerzo a nivel mundial, dentro de nuestro Grupo de Empresas, para trasladar a los proveedores la necesidad de una implantación y control de las acciones de cada empresa.

Día de publicación del Informe: 04-11-2013

Responsable: Francisco Herraiz Bastante



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Tipo de informe: A+C

*La entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo*

## Metodología



### DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.

---



### POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.

---



### ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

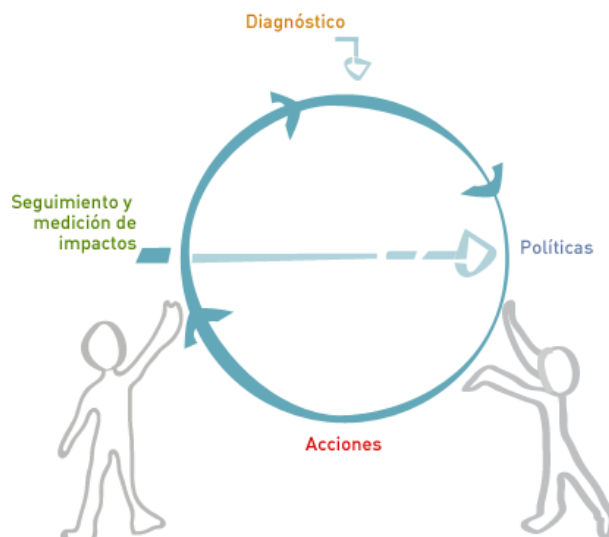
---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

---





# Informe de Progreso Pacto Mundial



## Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Siempre hay unos empleados más comprometidos que otros con la entidad.

---



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El Grupo GS-Hydro ha desarrollado un código ético que implica a todos los sectores, empleados, clientes y proveedores. De obligado cumplimiento y seguimiento en continuo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: A través del seguimiento de la estrategia, se realizará el cumplimiento de los objetivos.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨

---



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Envío del Código de Conducta y solicitud de cumplimiento a los principales proveedores.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La empresa está implicada y éste aspecto está superado.

---

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se hacen reuniones informativas para todos.

---

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)

**Indicador Específico para las entidades que tienen actividades en países en vías de**





# Informe de Progreso Pacto Mundial

## desarrollo


Respuesta: No


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No por el momento. Sí de forma aislada.

[Descargar el documento adjunto](#)

## Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	


 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Políticas internas de gestión Otros (especificar política en el campo de notas) Código Ético Política de Calidad Política de Atención al Cliente	Política de Medio Ambiente y Política de Seguridad. Además un Código de Conducta



# Informe de Progreso Pacto Mundial

Empleados	Políticas internas de gestión Reglamento interno Política de RSE Política RRHH Código de Conducta Código Ético No tenemos política	Máxima transparencia en el desarrollo de políticas.
Proveedores	Código Ético Política de Calidad Política de Transparencia	Colaboración del proveedor en toda la cadena de suministro.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	No tenemos acción concreta	En un futuro les haremos copartícipes.
Empleados	RSE	Involucración a través de la formación, de todo el personal.
Proveedores	RSE	Cominar a los proveedores a seguir nuestro código de conducta.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Teléfono de denuncias/quejas Procedimiento de gestión de incidencias Buzón de sugerencias Servicios de atención al cliente Comité de seguimiento y RSE Encuesta	Tener una información máxima.



# Informe de Progreso Pacto Mundial

Empleados	Protocolos de prevención de acoso y PRL Procedimiento de gestión de incidencias Dirección RRHH Canales de comunicación Buzón de sugerencias Encuesta No tenemos mecanismo de seguimiento Comisión interna de control o Comité Ético	Desde RRHH se promueve.
Proveedores	Cláusulas en contrato Procedimiento de gestión de incidencias Seguimiento Código de Conducta Auditorías Evaluación del departamento de compras Sistema de clasificación proveedores	Se incluirán apartados en los contratos a firmar con ellos.



# Informe de Progreso Pacto Mundial



## Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Se realiza un exhaustivo análisis de los principales proveedores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Implicar a los pequeños proveedores en el futuro cercano.

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Sin problemas

---



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Control trimestral y envío a matriz finlandesa.

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 50

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: En pleno proceso de expansión


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador


Respuesta: Aumentar el porcentaje de forma paulatina.


---



## Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad) Sistemas de clasificación de proveedores Procedimiento de compras Manual de Calidad	Lograr que no exista ni la más mínima desviación.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	Seguimiento y monitorización en continuo.



# Informe de Progreso Pacto Mundial



## Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Tenemos Delegados de Personal y Delegados de Prevención. Además iniciaremos el Comité de Seguridad y Salud.

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Nada destacable

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)



Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Nada que destacar.

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: A través del Delegado de Personal, o directamente tanto con el Departamento de Recursos Humanos, como con el coordinador/a de cada persona.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Potenciar la escucha activa al empleado.

---


## Resumen de Implantación:


Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	





# Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta	Comunicación fluida y rápida.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	No hay factores que pongan en peligro dicha libertad.



# Informe de Progreso Pacto Mundial



## Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Superado

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Fuera de todo lugar.

---

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Flexibilidad en entrada /salida del trabajo. Horarios no rígidos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuar por el camino iniciado.

---



# Informe de Progreso Pacto Mundial



## POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Está implantado en la empresa un sistema de beneficios sociales, por deducción de IRPF:

---



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C411)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Retribución Flexible

---

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C711)

***Indicador Específico para las entidades que tienen actividades en países en vías de desarrollo***

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Pensado para el futuro

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Toda la plantilla conoce los beneficios sociales ofrecidos. Los coge la persona que lo desee.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador


Respuesta: Profundizar sobre el conocimiento de dichos beneficios sociales.


## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo Mujeres embarazadas en plantilla Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)	



# Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Otros (especificar política en el campo de notas) Código Ético/Conducta Política de Conciliación Contrato de trabajo No tenemos política	Conocimiento por parte de todo el personal, de su jornada y beneficios.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Acciones de conciliación



# Informe de Progreso Pacto Mundial



## Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No hay ningún tipo de riesgo de posibilidad de trabajo infantil.

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Código de conducta de cumplimiento obligatorio.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨

---



# Informe de Progreso Pacto Mundial



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Código de conducta enviado a todo el mundo, con firma con el recibí.....

## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta	Eliminar cualquier posibilidad

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Eliminar cualquier atisbo de posibilidad de trabajo infantil.



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Tenemos implantado un sistema de evaluación del desempeño. Igualmente estamos actualmente implantando un Programa de Igualdad, a través de una subvención de la CAM.

---



#### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En proceso de implantación de la Ley de Igualdad.

---





# Informe de Progreso Pacto Mundial



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Doblamos el porcentaje de discapacitados exigidos en la Ley LISMI. Plan de Igualdad en marcha.

---

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Promociones de acuerdo a validez de la persona, independientemente de su género.

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 6

% de directivos mujeres

Respuesta: 0

% de directivos hombres



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 100

% de mujeres

Respuesta: 8

% de hombres

Respuesta: 92

% de mayores de 45 años

Respuesta: 28

% de menores de 30 años

Respuesta: 8

% de empleados no nacionales

Respuesta: 8

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 88

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 12

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Sin comentarios.

---

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio



# Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Organigrama a disposición de todo el personal y colgado en los tabloneros de anuncios.

---

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C711)


Respuesta: 0


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No ha existido nada de esto.

---


## Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta Política de RSE Política RRHH Política de Igualdad Política de contratación y selección Código Ético Plan de Igualdad	Lograr una igualdad clara y real.



# Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades LISMI: Proyecto de cumplimiento de la ley LISMI Formación Plan de carreras Diagnóstico de igualdad Implantación del Plan de Igualdad	Cumplimiento estricto y más allá de las Normas Laborales.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Registros oficiales Intranet	Conocimiento claro de todo el personal.



## Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Se ha implantado y Certificado un Sistema de Gestión Ambiental bajo los parámetros de ISO 14001:2004.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 4

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se forma en continuo a la totalidad del personal, especialmente en lo referente a residuos, y posibles contaminaciones.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Objetivos asociados a ISO 14001:2004.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



## Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Formación en el respeto del medio ambiente Otros (especificar acción en el campo de notas) Sensibilización en materia medio ambiental	Conocimiento de todo el personal de los aspectos ambientales relacionados con nd



## Principio 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Únicamente debemos cuidar la no contaminación de las aguas por aceites hidráulicos. Es el aspecto más relevante y que pudiera dar lugar a un problema en caso de gestión inadecuada.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Política Ambiental a nivel de grupo GS-Hydro. Acciones concretas en España

[Descargar el documento adjunto](#)



# Informe de Progreso Pacto Mundial



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Mejora continua asociada al medio ambiente.

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 102

Agua

Respuesta: 445

Papel

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: NO tenemos datos aun de consumo de papel.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Disminución en consumo eléctrico. Hemos inhabilitado el acceso a los termostatos de calefacción y aire acondicionado para un consumo racional de energía eléctrica.

---

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)







Respuesta: Si


Describe los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Control trimestral.

## Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Sistema de gestión medioambiental (SGMA) Sistemas de gestión de calidad Manual de Calidad y Medioambiente Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad Política de reducción de consumo	Asociados a ISO 14001:2004

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	De Medioambiente



# Informe de Progreso Pacto Mundial

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Responsable de Medioambiente Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales	Asociados a ISO 14001:2004



# Informe de Progreso Pacto Mundial



## Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Acciones en varios ámbitos, formación, disminución del consumo eléctrico. Utilización de papel Certificado por FSC, etc.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La inversión se realiza más en involucración del personal. Nuestras tecnologías no son especialmente dañinas.

\*\*\*\*\* Indicadores de Acciones RSE \*\*\*\*\*


P9-S1: Número de campañas de comunicación realizadas:0

P9-S3: Número de estudios:0

---



## Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Acciones de sensibilización y cumplimiento de la legislación.



## Principio 10

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No tenemos un riesgo claro en estos aspectos. Únicamente en relación a los clientes, no podemos controlar el funcionamiento de nuestras empresas competidoras.

---



### POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Bajo el Código de Conducta a Nivel Mundial, se exige a nuestros proveedores, empleados y se informa a los clientes, de la no existencia ni permisividad dentro de nuestra o hacia nuestra organización de éste tipo de actuaciones.

---



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Desde la Dirección de RRHH de GS-Hydro Group, se ha informado personalmente a los empleados más cercanos a los clientes (comercial y supervisores de montaje), de la no aceptación de éste tipo de prácticas y se ha solicitado un Informe Confidencial sobre si han recibido algún tipo de presión, intento de soborno, etc desde los clientes.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Clientes

Respuesta: 20

Empleados

Respuesta: 100

Proveedores

Respuesta: 70

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La totalidad del personal de GS-Hydro lo conoce. Igualmente lo conocen los principales proveedores de la entidad.

---

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de




anticorrupción? (P10C5I1)


Respuesta: Si

Describe los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** La Dirección de RRHH del Grupo GS-Hydro, es el último eslabón en el caso de que exista un problema asociado a éste asunto, y el resto de la cadena, no se haya hecho eco del asunto. De igual forma, se puede ir directamente a realizar la denuncia a dicha Dirección sin tener que pasar por las anteriores etapas (personas de la cadena)...


## Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo Competencia desleal	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código Ético Código de Conducta	La no existencia bajo ningún concepto de éste tipo de actuaciones.
Empleados	Código Ético Código de Conducta Reglamento interno	Igual.
Proveedores	Código Ético	Los mismos



# Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Difusión de la política	Conocimiento de todo el personal de ésta política.
Empleados	Difusión de la política Comunicación interna y externa	Igual
Proveedores	Difusión de la política	Lo mismo

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Canal de denuncias anónimo o confidencial Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Que no exista en nuestros clientes este tipo de práctica.
Empleados	Canal de denuncias anónimo o confidencial	Canal anónimo con la Dirección de RRHH del Grupo.
Proveedores	Auditorías Visitas de verificación	Auditorías de control.





## Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	<b>Perfil de la entidad</b>	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



# Informe de Progreso Pacto Mundial

17		3.8
18		3.10
19		3.11
<a href="#">20</a>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<a href="#">21</a>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
<a href="#">22</a>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
<a href="#">23</a>	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
<a href="#">24</a>	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	<b>Estrategia y gobierno</b>	
<a href="#">25</a>	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
<a href="#">26</a>	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
<a href="#">27</a>	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	<b>Objetivos y temáticas de Naciones Unidas</b>	
<a href="#">30</a>	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	<b>PRINCIPIO 1</b>	
<a href="#">P1C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
<a href="#">P1C2I1</a>	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
<a href="#">P1C3I1</a>	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	



# Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P1C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P1C5I1</a>	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
<a href="#">P1C6I1</a>	¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)	EC1
<b>PRINCIPIO 2</b>		
<a href="#">P2C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
<a href="#">P2C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
<a href="#">P2C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
<a href="#">P2C4I1</a>	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
<b>PRINCIPIO 3</b>		
<a href="#">P3C1I1</a>	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
<a href="#">P3C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P3C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
<a href="#">P3C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12



## Informe de Progreso Pacto Mundial

PRINCIPIO 4		
<a href="#">P4C1I1</a>	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
<a href="#">P4C2I1</a>	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
<a href="#">P4C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P4C4I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
<a href="#">P4C5I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
<a href="#">P4C7I1</a>	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C7I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
PRINCIPIO 5		
<a href="#">P5C1I1</a>	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
<a href="#">P5C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P5C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
PRINCIPIO 6		
<a href="#">P6C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	



# Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P6C2I1</a>	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política
<a href="#">P6C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
<a href="#">P6C4I1</a>	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
<a href="#">P6C5I1</a>	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
<a href="#">P6C6I1</a>	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
<a href="#">P6C7I1</a>	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
<b>PRINCIPIO 7</b>		
<a href="#">P7C1I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
<a href="#">P7C2I1</a>	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
<b>PRINCIPIO 8</b>		
<a href="#">P8C1I1</a>	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
<a href="#">P8C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
<a href="#">P8C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	



# Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P8C4I1</a>	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
<a href="#">P8C5I1</a>	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
<b>PRINCIPIO 9</b>		
<a href="#">P9C1I1</a>	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
<a href="#">P9C2I1</a>	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
<b>PRINCIPIO 10</b>		
<a href="#">P10C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
<a href="#">P10C2I1</a>	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
<a href="#">P10C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
<a href="#">P10C4I1</a>	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
<a href="#">P10C5I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
<b>ÍNDICE</b>		
<a href="#">Tabla</a>	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12